

შპს სკოლა-გიმნაზია „პირველი“

გრძელვადიანი/ექვსწლიანი სტრატეგიული განვითარების გეგმა

2019 -2023 წწ.

მატერიალურ - ტექნიკური უზრუნველყოფა				
N	გასატარებელი ღონისძიებები	პასუხისმგებელი პირი	სავარაუდო პერიოდი	ღონისძიების აღმწერი
1	ზრუნვა შენობის კაპიტალურ შეკეთებაზე	დირექტორი ადმინისტრაცია	2019-2024	ინფრასტრუქტურის გაუმჯობესებით და სასწავლო ფართის კაპიტალური შეკეთებით სკოლას მიეცემა შესაძლებლობა საუკეთესო გარემოში ჩატარდეს სასწავლო პროცესი, რაც ერთგვარი მოტივაცია იქნება მოსწავლეთა შედეგების გასაუმჯობესებლად.
2	მატერიალურ-ტექნიკური ბაზის შევსება-განახლება	დირექტორი ადმინისტრაცია ბუღალტერი	2019-2024	ახალი ინვენტარი/სასწავლო რესურსები, გამართული ინფრასტრუქტურა, თანამედროვე სწავლების მეთოდებისა და სტანდარტების შესატყვისი საშუალებები და ინსტრუმენტები.
3	სკოლის ვებ-გვერდის მუდმივი განახლება	დირექტორი, დირექტორის მოადგილე სასწავლო-აღმზრდელობით დარგში	2019-2024	სკოლის ვებ-გვერდის განახლება რეგულარულად, საზოგადოების ინფორმირების მიზნით.

შპს სკოლა-გიმნაზია „პირველი“

ადამიანური რესურსი

6	<p>სკოლაში დასაქმებული ადამიანური რესურსების პროფესიული ვალიფიკაციის ამაღლებაში ხელშეწყობა</p>	<p>დირექტორი, დირექტორის მოადგილე სასწავლო-აღმზრდელობით დარგში</p>	<p>2019-2024</p>	<p>ადამიანური რესურსების პროფესიული ვალიფიკაციის ამაღლებაში ხელშეწყობის მიზნით სკოლა პერსონალს დაუფინანსებს შესაბამის ტრენინგ-მოდულების კურსებს. შედეგად სკოლა უზრუნველყოფს სწავლების არსებული ხარისხის შენარჩუნებას და თანამედროვე მოთხოვნების შესაბამის მაღალი ხარისხის განათლების მიცემას.</p>
7	<p>კვალიფიკაციის ამაღლებისა და მოტივაციის გაზრდისათვის აუცილებელი მექანიზმების შემუშავება და დანერგვა</p>	<p>დირექტორი, დირექტორის მოადგილე სასწავლო-აღმზრდელობით დარგში</p>	<p>ყოველწლიურად</p>	<p>არსებული ხარისხის მართვის სამსახურის გაძლიერება, მიმართულებების მიხედვით კოორდინატორების სამსახურის გაძლიერება, რომელიც ხელს შეუწყობს სკოლაში საქმიანობის წარმართვის ხარისხობრივი მაჩვენებლის გაზრდას და სრულყოფას.</p>
8	<p>ტრენინგებში, პრაქტიკული უნარ-ჩვევების განმავითარებელ აქტივობებში ჩართულობის ხელშეწყობა</p>	<p>დირექტორი, კონსულტანტი</p>	<p>ყოველწლიურად</p>	<p>სკოლაში დასაქმებული პერსონალს გამოუმუშავდება თანამედროვე მოთხოვნების შესაბამისი ეფექტური მართვისა და ქმედების უნარები, ხოლო პედაგოგიური პერსონალი პრაქტიკული მიმართულებით გადამზადდება.</p>

შპს სკოლა-გიმნაზია „პირველი“

9	სკოლაში დასაქმებული ადამიანური რესურსების საქმისწარმოებისწესისა უფლება-მოვალეობების სრულყოფა	დირექტორი დირექტორის მოადგილე სასწავლო- აღმზრდელობით დარგში	ყოველწლიურად	სამუშაო აღწერილობის დახვეწით პერსონალმა სრულყოფილად უნდა იცოდეს თავისი უფლება-მოვალეობა.
---	--	--	--------------	--

საგანმანათლებლო პროგრამებით უზრუნველყოფა

10	არსებული პროგრამების მუდმივი განახლება და სრულყოფა, შემოქმედებითი ნიჭით დაჯილდოებული მოსწავლეებისათვის განათლებაში ხელშეწყობა	დირექტორი, ადმინისტრაცია, კონსულტანტი	ყოველი წლის ბოლოს	არსებულ პროგრამებში ახალი ხედვები ხელს შეუწყობს ხარისხის განვითარებას, მოსწავლეებს დაეხმარება აღიზარდონ კულტურულ-მემკვიდრეობითი, ტრადიციული ღირებულებების შესაბამისად; მოსწავლეებისათვის, სახელმწიფოს მიერ მიღებული გადაწყვეტილებები ხელშემწყობი ფაქტორი იქნება ქვეყნის ინტერესების დამცველი მოქალაქის აღზრდის საქმეში.
11	საგანმანათლებლო პროგრამების შეფასების მექანიზმის დახვეწა	დირექტორი დირექტორის მოადგილე სასწავლო- აღმზრდელობით დარგში	სასწავლო წლის ბოლოს	სასკოლო სასწავლო გეგმისა და პროგრამების შიდა ხარისხის უზრუნველყოფა ხდება მოსწავლეთა, მასწავლებელთა და მშობელთა, გამოკითხვის საფუძველზე.

შპს სკოლა-გიმნაზია „პირველი“

12	<p>მოსწავლეთა იღწევების შეფასების სისტემის დახვეწა</p>	<p>დირექტორი დირექტორის მოადგილე სასწავლო-აღმზრდელობით დარგში</p>	<p>სწავლების ხარისხის გაუმჯობესებისათვის მნიშვნელოვანია მოსწავლეთა მიღწევების (ცოდნა, უნარ-ჩვევები, ქცევა) შეფასება იყოს გამჭვირვალე. შეფასების სისტემის დახვეწა ხელს შეუწყობს შეფასების ისეთი ინტრუმენტებისა და კრიტერიუმების დანერგვას, რომლითაც უზრუნველყოფილი იქნება მოსწავლეთა შემდგომი განათლება და მისი მოტივაციის ზრდა.</p>
----	--	---	---

13	<p>შეფასების კომპონენტების დახვეწა და შეფასების კრიტერიუმების ფორმულირება</p>	<p>დირექტორი დირექტორის მოადგილე სასწავლო-აღმზრდელობით დარგში</p>	<p>მოსწავლის შეფასება მნიშვნელოვანია სწავლაში მისი მოტივაციის ამაღლებისათვის, რაც ხელს შეუწყობს მას ეროვნულ გამოცდებზე წარმატების მიღწევაში, სწორედ ამიტომ იძენს შეფასების მექანიზმების, ინსტრუმენტებისა და კრიტერიუმების სწორი ფორმულირება განსაკუთრებულ დატვირთვას.</p>
----	---	---	---

შპს სკოლა-გიმნაზია „პირველი“

14

--	--	--	--

შპს სკოლა-გიმნაზია „პირველი“

16	<p>სწავლის ხარისხის გაუმჯობესების მიზნით მართვის თანამედროვე სტანდარტების დანერგვა</p>	<p>დირექტორი, ადმინისტრაცია, კონსულტანტი</p>	<p>2019-2024</p>	<p>სკოლისთვის პრიორიტეტულია მართვის თანამედროვე პრინციპების დანერგვა, მენეჯმენტის გაუმჯობესება და ერთიანი ორგანიზაციული კულტურის შემუშავება. დაწესებულება უზრუნველყოფს შესაბამისი ინტელექტუალური გარემოს შექმნას, ეფექტური მომსახურების გაწევას, სწავლება-სწავლის მაღალი ხარისხის მიღწევას, რომლის პროცედურებიც დაფუძნებული იქნება გამჭვირვალობისა და სამართლიანობის ერთიან პრინციპზე.</p>
----	--	--	------------------	--